Fundado em 07/09/1951

JOÃO MONLEVADE (MG) - EDIÇÃO Nº 1241
TERÇA-FEIRA, 15 DE JANEIRO DE 2013

CAMPANHA SALARIAL 2012

Trabalhadores da ArcelorMittal reivindicam diálogo

Processo de dissídio tramita na Justiça, mas Sindicato ainda tenta acordo; reunião com a empresa (intransigente em todo o período de negociação) foi agendada para quarta-feira (16)

O Sindicato realizou reuniões setoriais com os trabalhadores na semana passada, para saber sua opinião a respeito dos rumos da campanha salarial.

Em razão da intransigência da ArcelorMittal durante as negociações, ajuizamos dissídio coletivo em novembro do ano passado, e o processo aguarda julgamento, mas, como sempre, ainda mantemos aberta a via do diálogo. Foi justamente este o posicionamento que os companheiros manifestaram: a via do diálogo.

Esta semana encaminhamos correspondência à empresa, sugerindo retomar conversas, em busca de um acordo que contemple as demandas dos trabalhadores. Agora, foi agendada reunião para quarta-feira (16) às 13h30.

Importante, porém, destacar que cresce a insatisfação com a política de relacionamento da ArcelorMittal com os funcionários e as condições de trabalho – há casos de companheiros sendo convocados até de madrugada para desempenhar atividades extras –, além da falta de compromisso dos patrões com as promessas. Talvez a empresa acredite que a categoria está disposta a aturar passivamente este cenário.

O que se reivindica é respeito e democracia nas relações com o pessoal. Imposição de "acordo", não!

Veja no verso como ficou o Acordo Coletivo com a **HARSCO**

COMO ESTÁ O ANDAMENTO DO PROCESSO NO TRT *- O Tribunal Regional de Trabalho, depois de apresentar proposta de reajuste salarial que foi aprovada pelos trabalhadores mas recusada pela ArcelorMittal, estabeleceu os seguintes prazos: a empresa tem o período de 21 a 28 deste mês para prepara sua defesa, e o Sindmon-Metal tem de 30 de janeiro a a 6 de fevereiro para impugnação. Depois, virá o julgamento. As partes podem entrar em acordo antes.*

GRUPO 19 — *Fique atento ao que ficou acertado*

A Convenção Coletiva do Grupo 19, conforme foi aprovada, determinou o reajuste salarial de 5,58% (retrotivos a outubro) e mais R$ 15,00 fixos a partir de janeiro.

As valores da retroação (diferenças correspondentes ao período de outubro a dezembro) devem ser pagas no salário de janeiro (até o 5º dia útil de fevereiro).

Para a PLR, a data acertada foi dia 8 deste mês (uma semana atrás, portanto).

Para o cálculo da PLR, é considerado o ano calendário, ou seja, de janeiro a dezembro de 2012. Assim, quem foi admitido até janeiro do ano passado, tem direito a 12/12 avos (valor integral); se entrou em fevereiro, são 11/12 (11 doze avos) e assim por diante.

ERRAMOS

Caso de gerência pressionando "aposentáveis" é na GACAT

Na última edição do "**Zé Marreta**", dissemos que gerente de área da Aciaria estava pressionando companheiros a se aposentaram. Houve erro na informação do local; na realidade, o problema é na Gacat.

Fica a correção e também mais um detalhe: o próprio gerente que vem pressionando trabalhadores já tem tempo para se aposentar. Mas só se preocupa com os outros.

ArcelorMittal não respeita normas para trabalho em local com calor

Na ArcelorMittal Monlevade, na área de laminação, a empresa não respeita a NR15, norma técnica que estabelece critérios de segurança para exposição ao calor (veja adiante).Os companheiros, subordinados a sobrecarga de trabalho, mal conseguem ir ao banheiro.

Estudos comprovam que trabalho em locais com excesso de temperatura pode causar sérios transtornos ao trabalhador. Entre os problemas, estão a perda da capacidade de concentração (com consequente aumento de risco de acidentes), irritabilidade, confusão mental e, em casos graves, quando falta hidratação, podem ocorrer até delírio, convulsão e desmaios.

Segurança e saúde são fundamentais. A empresa precisa levar isto mais a sério e não simplesmente discursar a respeito.

Regime de Trabalho Intermitente com Descanso no Próprio Local de Trabalho (por hora)	TIPO DE ATIVIDADE		
	LEVE	MODERADA	PESADA
Trabalho Contínuo	Até 30 º	Até 26,7º	Até 25º
45 minutos trabalho 15 minuots descanso	30,1 a 30,6º	26,8 a 28º	25,1 a 25,9º
30 minutos trabalho 30 minutos descanso	30,7 a 31,4º	28,1 a 29,4º	26 a 27,9º
15 minutos trabalho 45 minuto descanso	31,5 a 32,2º	29,5 a 31,1º	28 a 30,0º
Não é permitido trabalhar sem a adoção de medidas adequadas de controle	Acima de 32,2	Acims de 31,1	Acima de 30

HARSCO

Trabalhadores garantem Acordo com aumento real

Foram quase três meses de negociação, e os trabalhadores demonstraram resistência para garantir um Acordo Coletivo com aumento além da inflação.

No último dia 11, os companheiros aprovaram proposta que, em razão de parcela fixa além do percentual de correção, representa aumento de até 7,28% (para o salário mais baixo). Confira:

Reajuste de 5,58% (retroativos a outubro) mais R$ 15,00 a partir de janeiro (veja exemplos adiante);
Abono de R$ 450,00 a ser pago no próximo dia 18;
Diferenças retroativas pagas junto com salário de janeiro;
Salário de ingresso corrigido em 10%;
Cartão alimentação com correção de 22,4%, passando de R$ 101,76 para R$ 124,55;

Exemplos:
1) Salário de R$ 880,00:
(880 x 1,0558) + R$ 15,00 = 944,10 (novo salário)
Variação: 7,28%
2) Considerando outro patamar salarial: R$ 1.682,21
(1.682,21 x 1,0558) + R$ 15,00 = R$ 1.791,08
Variação: 6,47%

SINDMON-METAL - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO - MG
Rua Duque de Caxias, 165 - José Elói - 35930-198 - Fone: (31) 3851-1222 - Telefax: (31) 3851-2985 - João Monlevade (MG)
DISQUE DENÚNCIA 0800 283 2985
Email: sindicato@sindmonmetal.com.br
Site: http://www.sindmonmetal.com.br
http://www.facebook.com/sindmonmetal * http://twitter.com/sindmonmetal **** MEMÓRIA: http://ceremjm.wordpress.com***